



بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

**ظرفیت ها، چالش ها و تنگناهای
حوزه طرح و برنامه و توسعه منابع**

اسفند ماه ۱۳۹۹



مقام معظم رهبری (مد ظله العالی):

دانشگاه‌های تربیت معلم باید از نظر کیفی و کمی توسعه یابند.

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

حوزه فعالیت	ظرفیت ها و توانمندی ها	چالش ها و تنگناها	پیشنهاها
طرح و برنامه و توسعه منابع	۱	وجود زمینه مناسب جهت همکاری دستگاه های تاثیرگذار در خصوص بودجه (سازمان برنامه و بودجه استان و استاندار به عنوان رئیس هیات امنا)	تخصیص ردیف بودجه استانی از طریق مراجع قانونی و ذی صلاح
	۲	استفاده بهینه از توان و ظرفیت پردیس ها و تفویض اختیار مدیریتی	عدم تفویض اختیار مالی به پردیس ها و تمرکز در تصمیم گیری ها به سمت سازمان مرکزی
	۳	امکان به کارگیری نیروهای تخصصی در حوزه عمرانی و فنی	نبود کارشناس طرح های عمرانی (فنی) در استان ها با توجه به بافت فرسوده پردیس ها
			جذب نیروی متخصص عمرانی و فنی یا عقد تفاهم نامه با سازمان نوسازی جهت نظارت بر طرح های عمرانی دانشگاه

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

پیشنهادها	چالش ها و تنگناها	ظرفیت ها و توانمندی ها	حوزه فعالیت	طرح و برنامه و توسعه منابع
به کارگیری و جذب نیروهای تخصصی مالی و حسابداری	کمبود نیروهای تخصصی و حرفه ای در حوزه مالی	بهره گیری از توان تخصصی نیروهای حوزه مالی	۴	
جلوگیری از انتخاب واحد دانشجویان در سامانه گلستان در صورت بدهکاری مالی مانند سایر دانشگاه ها	عدم ارتباط سامانه مالی سجداد با سامانه گلستان و کسر بدهی دانشجویان	وجود سامانه گلستان و سجداد در دانشگاه	۵	
تخصیص پست کارشناسان امور حقوقی و قراردادهای به هر مدیریت استانی	متمرکز بودن پاسخگویی به مراجع قضایی و انتظامی در سازمان مرکزی	وجود نیروهای تخصصی رشته های حقوقی در استانها	۶	

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

پیشنهاها	چالش ها و تنگناها	ظرفیت ها و توانمندی ها	حوزه فعالیت
تدوین شیوه نامه مالی شفاف پرداخت حق الزحمه ها	عدم وجود دستورالعمل های شفاف مالی جهت پرداخت حق الزحمه ها (امتحانات، مهارت آموزان، حق جلسات، هیات امناء و ...) واگرایی سایر معاونت ها با معاونت مالی در پرداخت ها	تنوع برگزاری جلسات، جشنواره ها و دوره های خاص	طرح و برنامه و توسعه منابع
اولویت بندی استان های محروم و فاقد امکانات جهت طرح های عمرانی	فرسودگی بافت پردیس ها و نبود فضاهای خوابگاهی و ورزشی استاندارد	وجود فضای فیزیکی مناسب جهت بهسازی، نوسازی و مقاوم سازی پردیس ها	
اجرای ساختار سازمانی جدید بر اساس توسعه ظرفیت دانشجویی هر سه سال یکبار	عدم بروزرسانی چارت سازمانی از سال ۹۳ و اجرای ساختار جدید - عدم تناسب تعداد پست ها و حجم کار پردیس ها	همگام سازی ساختار سازمانی (چارت سازمانی) با ظرفیت پذیرش دانشجو	

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

پیشنهاها	چالش ها و تنگناها	ظرفیت ها و توانمندی ها	حوزه فعالیت
تدوین دستورالعمل شرایط احراز پست های سازمانی و شرح وظایف	عدم به روز بودن شرح وظایف شغلی و شرایط احراز پست های سازمانی	تخصیص افراد به پست های سازمانی متناسب با توانمندی و شرح وظایف شغلی	۱۰
اعمال مدارک تحصیلی کارکنان اداری که قبل از مصوبه هیات امنای مشغول به تحصیل بودند	عدم اعمال مدارک تحصیلی دوم کارکنان اداری که قبل از مصوبه هیات امنای شروع به تحصیل داشته اند	وجود نیروهای متخصص و با انگیزه با قابلیت های چند مهارتی در حوزه های مختلف دانشگاه	۱۱
تبدیل وضعیت کارشناسان به هیات علمی	عدم تطابق شرایط احراز شغلی با مدرک تحصیلی	وجود کارکنان اداری توانمند با مدرک تحصیلی دکترای تخصصی در دانشگاه	۱۲

طرح و برنامه و توسعه منابع

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

پیشنهادها	چالش ها و تنگناها	ظرفیت ها و توانمندی ها	حوزه فعالیت	طرح و برنامه و توسعه منابع
تدوین دستورالعمل اجرایی اعمال مدارک تحصیلی هیات علمی	عدم اعمال مدارک تحصیلی	وجود اعضای هیات علمی با مدرک تحصیلی دکترای تخصصی	۱۳	
تعیین تکلیف نیروهای هیات علمی تطبیقی (تبدیل وضعیت- بازنشستگی)	وجود نیروهای هیات علمی تطبیقی با سابقه بیش از ۳۵ سال	نیروهای هیات علمی تطبیقی	۱۴	
پرداخت مزایای مامورین دارای مسئولیت متناسب با شاغلین در دانشگاه فرهنگیان	عدم پرداخت حق مدیریت و مزایای مامورین اداری دارای مسئولیت	استفاده از وجود نیروهای مأمور با انگیزه در پست های اداری	۱۵	

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

حوزه فعالیت	ظرفیت ها و توانمندی ها	چالش ها و تنگناها	پیشنهاها
طرح و برنامه و توسعه منابع	۱۶	وجود پست های بالاتر	عدم جذب نیروهای تخصصی متناسب با پست های بالاتر
	۱۷	وجود نیروهای قراردادی دارای تحصیلات تکمیلی و با انگیزه	تجدید قراردادهای یک ساله و عدم ثبات شغلی
	۱۸	وجود خودروهای اداری در پردیس ها و مدیریت	عدم تخصیص پست راننده به کارگیری و جذب نیروی راننده جهت انجام امور اداری

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

پیشنهادها	چالش ها و تنگناها	ظرفیت ها و توانمندی ها	حوزه فعالیت
تدوین اساسنامه و ایجاد تعاونی های مسکن و مصرف و مجتمع های خدمات رفاهی کارکنان	عدم وجود تعاونی مسکن، تعاونی مصرف و عدم استفاده همکاران از خدمات گردشگری، اسکان پردیس ها	امکان بهره وری از خدمات رفاهی دانشگاه فرهنگیان	طرح و برنامه و توسعه منابع
طراحی و اجرای سیستم جامع اداری، مالی، آموزشی و.... در دانشگاه فرهنگیان	عدم وجود سیستم جامع واحد در دانشگاه فرهنگیان	وجود دانشگاه فرهنگیان به عنوان یک دانشگاه جامع متمرکز پیشرو	
اصلاح یا تغییر سیستم دوران	وجود مشکلات ناشی از استفاده از سیستم پرسنلی راهکار (شرکت دوران)	سامان دهی سیستم های پرسنلی و اداری	

بیست و ششمین اجلاس سراسری مشترک سرپرستان مدیریت های استانی

**با تشکر و سپاس
و
آرزوی سلامتی و توفیق برای همکاران**

اللهم صل علی محمد و آل محمد